

**«Согласовано»**

Председатель профсоюзного  
комитета Шахтинской специальной школы-интерната №16

  
М.С.Сеель

«3» ноября 2015 г.

**«ПРИНЯТО»**

На заседании педагогического совета  
ГКОУ РО Шахтинской специальной  
школы-интерната №16  
(протокол №2 от 3.11.2015)

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГКОУ РО Шахтинской  
специальной школы-интерната №16  
  
Е.А.Нархова  
приказ № 291/16 от 29 11. 2015



**ПОЛОЖЕНИЕ О СООТНОШЕНИИ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ  
УЧЕБНОГО ГОДА С УЧЕТОМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ ПО УЧЕБНОМУ ПЛАНУ,  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА УЧЕБНОЙ,  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**Государственного казённого общеобразовательного учреждения Ростовской области  
Шахтинской специальной школы-интерната № 16**

**1. Общие положения.**

**1.1.** Положение о соотношении в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника учебной, преподавательской и другой педагогической работы педагогических работников (далее – Положение) Государственного казённого общеобразовательного учреждения Ростовской области Шахтинской специальной школы-интерната № 16 (далее – Школы-интерната) составлено в соответствии:

- со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 30, ст. 3616);
- приказом министерства образования и науки РФ №1601 от 22 декабря 2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приложением №7 постановления правительства Ростовской области №219 от 22.03.2012 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области»;
- пунктом 5.2.78 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 337 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 21, ст. 2603; N 26, ст. 3350).

**1.2.** Настоящее Положение определяет соотношение в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника учебной, преподавательской и другой педагогической работы педагогических работников.

**1.3.** Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.

**1.4.** Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

## **2. Порядок оплаты рабочего времени педагогических работников.**

**2.1.** Норма часов рабочего времени педагогическим работникам педагогической за ставку заработной платы установлена в астрономических часах. Норма часов за ставку заработной платы включает проводимые уроки, занятия, работу с группой воспитанников, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между уроками и занятиями, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся.

**2.2.** За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

**2.3.** Педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

**2.4.** Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов работы, если оно превышает норму часов работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере месячной ставки, если объем нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до уменьшения нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

**2.5.** Об уменьшении нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

**2.6.** Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

### **3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников.**

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается

- старшим воспитателям;
- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, педагогам дополнительного образования.

### **4. Норма часов за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы).**

**4.1.** Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 18 часов в неделю устанавливается учителям 1 - 11 классов.

**4.2.** Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 20 часов в неделю устанавливается учителям-логопедам.

**4.3** Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 25 часов в неделю устанавливается воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья.

### **5. Особенности работы по совместительству педагогических работников.**

**5.1.** Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству.

**5.2.** Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается:

- В размере половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- Для педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – в размере 16 часов работы в неделю.

**5.3.** Для педагогических работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

- Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;
- Работа без занятия штатной должности, в том числе выполнение педагогическими работниками обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями,

преподавательская работа руководящих и других работников, работа по руководству производственным обучением и практикой обучающихся.

## **6. Период действия установленной педагогической нагрузки.**

**6.1.** продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается в рамках тарификации работников в соответствии с приказом «1164 министерства общего и профессионального образования ростовской области по состоянию на 1 сентября каждого года.

**6.2.** Установленная тарификацией нагрузка педагогических работников действует в период с первого сентября текущего года по тридцать первое августа следующего за текущим годом.

**6.3.** На время осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогическим работникам производится из расчёта установленной нагрузки при тарификации.